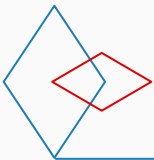


OsaamisPro oppilaitoskohtaisen kehittämistehtävän tulokset

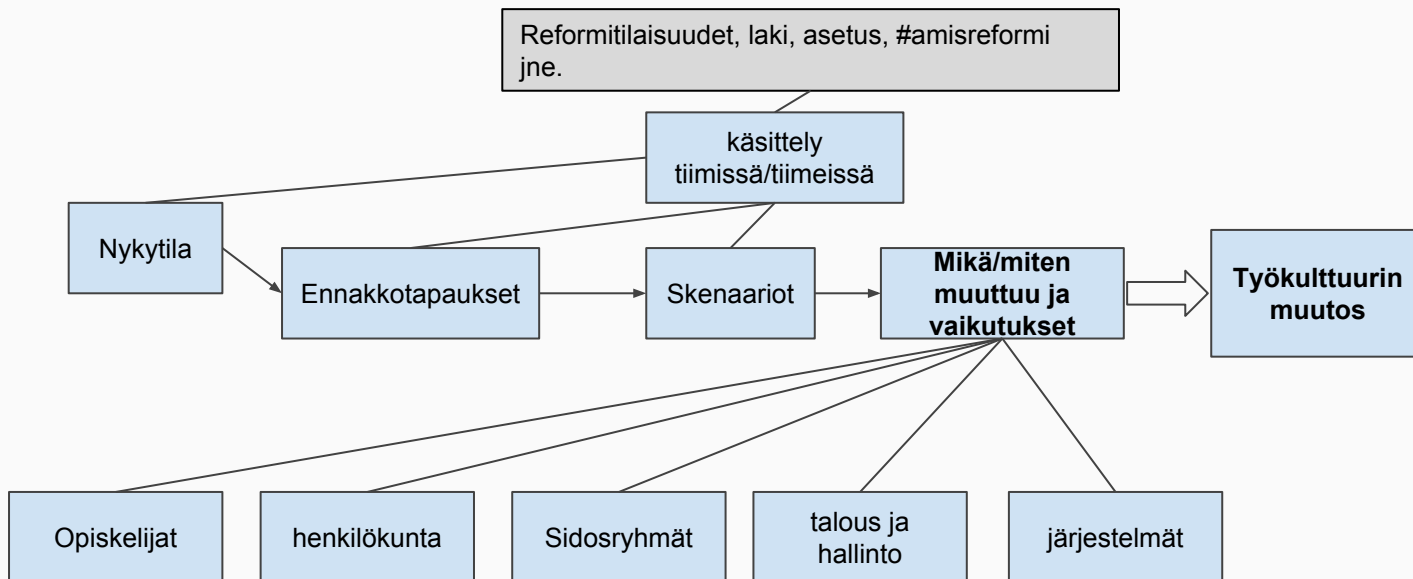




Tulokset: Osaamisen kartuttamisen prosessi tiimipedagogiikan keinoin

Osaamisen arvioinnin menetelmin tehostetaan opiskelijan polkua opintojen etenemisessä joustavasti ja työelämälähtöisesti aiempi oma osaaminen huomioiden. Prosessit ja (dokumentit) ovat toimivia ja käytettävissä osaamisen arvioinnissa opintojen eri vaiheissa

Hankkeen aikainen toimintamalli



Työkulttuurin muutos osaamisen arvioinnin näkökulmasta

Johdon tasolla

- henkilökoulutuksen lisääminen (esim. muutosjohtamisen koulutus, Parasta osaamista -hanke)
- henkilökohtaisten työohjauksellisen tilaisuuksien lisääminen
- resurssointi (työsuunnitelmatyö jne)
- Sidosryhmäsuhteiden luonti

Työelämäarvioijien
arviointiosaamisen
vahvistaminen

Tutkintotiimistä tutkintokohtaisiin työryhmiin (tiimipedagogiikka)

Tutkintokohtaiset työryhmät suunnittelevat
opetuskokonaisuudet ja niiden toteutukset
sekä arvioivat oppimisen ja osaamisen.

- Työelämä- ja opiskelijaedustus
(ajoittain) työryhmäkokouksissa
-

Ajankohtaisen tiedon
hankinta ja tiedottaminen

Vertaisoppimisen hyödyntäminen
suunnitelmallisesti

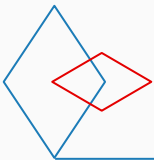
Digitaalisen osaamisen
arvioinnin kehittäminen

Työelämäkumppanuuksien syventäminen
jatkuvaan kumppanuuteen.

Työelämän oppimisympäristön
laadullinen arviointi

Selkeyttää ammattitaitovaatimuksia sekä
näytön kriteerejä opiskelijalle

Organisaation eri tiimit tukevat työryhmätyöskentelyä sekä tuottavat ja suodattavat taustatietoa työryhmille. esim. strategiatiimi, pedagoginen tiimi, laatu jne



Osaamisen arviointi, henkilökohtaistamisen prosessi

